



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
และ

รายละเอียดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

๑. ผลการประเมินของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๓.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ มีผลการประเมินรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยรายละเอียดสรุปผลคะแนนการประเมินจำแนกตามเครื่องมือและตัวชี้วัด ดังภาพที่ ๒

๒. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แบบ | ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|-----|-------|--------------------------|--------|
| IIT | ๑     | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๘.๔๙  |
|     | ๒     | การใช้งบประมาณ           | ๙๘.๔๙  |
|     | ๓     | การใช้อำนาจ              | ๑๐๐.๐๐ |
|     | ๔     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๕.๘๕  |
|     | ๕     | การแก้ปัญหาการทุจริต     | ๙๘.๗๔  |
| EIT | ๖     | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๙.๙๓  |
|     | ๗     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๙.๙๑  |
|     | ๘     | การปรับปรุงการทำงาน      | ๙๙.๙๕  |
| OIT | ๙     | การเปิดเผยข้อมูล         | ๖๗.๕๐  |
|     | ๑๐    | การป้องกันการทุจริต      | ๕๕.๐๐  |

### ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลโพธิ์สัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามเครื่องมือและตัวชี้วัดดังตารางที่ ๑ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละเครื่องมือและตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Trans

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๙๘.๔๙ คะแนน)

ผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานที่กำหนด สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๙๘.๔๙ คะแนน)

มีผลคะแนนในระดับสูง แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการงบประมาณที่โปร่งใส คุ่มค่า และเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด มีการควบคุมการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)

ได้รับคะแนนเต็ม สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและบุคลากรใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่พบพฤติกรรมที่เข้าข่ายการใช้อำนาจโดยมิชอบ เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๕.๘๕ คะแนน)

อยู่ในระดับสูง แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม อาจยังมีบางประเด็นที่ควรปรับปรุง เช่น การกำกับดูแลหรือการสร้างตระหนักรู้ในการใช้ทรัพย์สินให้รัดกุมยิ่งขึ้น

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๗๔ คะแนน)

ผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีมาตรการและแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๙.๙๓ คะแนน)

อยู่ในระดับสูงมาก แสดงถึงคุณภาพของการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๙.๙๑ คะแนน)

มีคะแนนเกือบเต็ม สะท้อนว่าหน่วยงานมีระบบการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๙๙.๙๕ คะแนน)

อยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของผู้รับบริการ

##### ◇ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๖๗.๕๐ คะแนน)

มีคะแนนในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ สะท้อนถึงข้อจำกัดในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน หรือการเข้าถึงข้อมูลยังไม่สะดวก จึงควรมีการปรับปรุงการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางสาธารณะให้มีความครบถ้วนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

◇ **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๕๕.๐๐ คะแนน)**

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดความชัดเจนในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในส่วนของ การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ และหลักฐานการดำเนินงาน จึงควรเร่งพัฒนาในด้านนี้อย่างเป็นรูปธรรม

**๔. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ**

รายละเอียดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                | ผลการประเมิน    | ประเด็นที่ต้องพัฒนา      | แนวทาง/มาตรการปรับปรุง                                   | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลา      |
|-------|--------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|
| ๑     | การปฏิบัติหน้าที่        | สูงมาก          | รักษามาตรฐาน             | กำกับติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง                   | ทุกส่วนราชการ    | ตลอดปี        |
| ๒     | การใช้งบประมาณ           | สูงมาก          | เพิ่มความโปร่งใส         | เผยแพร่แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ                        | กองคลัง          | ตลอดปี        |
| ๓     | การใช้อำนาจ              | ดีมาก (๑๐๐)     | รักษามาตรฐาน             | สร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม                   | ผู้บริหาร        | ตลอดปี        |
| ๔     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | สูง             | ควบคุมการใช้             | จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินและตรวจสอบสม่ำเสมอ               | พัสดุ            | ตลอดปี        |
| ๕     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | สูงมาก          | พัฒนาเชิงรุก             | จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริต                            | สำนักปลัด        | ตลอดปี        |
| ๖     | คุณภาพการดำเนินงาน       | สูงมาก          | รักษาคุณภาพ              | ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ                           | ทุกหน่วยงาน      | ตลอดปี        |
| ๗     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | สูงมาก          | พัฒนาเพิ่มเติม           | ปรับปรุงช่องทางสื่อสารให้หลากหลาย                        | งานประชาสัมพันธ์ | ตลอดปี        |
| ๘     | การปรับปรุงการทำงาน      | สูงมาก          | พัฒนาต่อเนื่อง           | นำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน                               | ทุกหน่วยงาน      | ตลอดปี        |
| ๙     | การเปิดเผยข้อมูล         | ปานกลาง (๖๗.๕๐) | ข้อมูลไม่ครบ/ไม่อัปเดต   | จัดทำเว็บไซต์ให้ครบตามเกณฑ์ ITA และอัปเดตข้อมูล          | IT/งานสารสนเทศ   | ภายใน ๓ เดือน |
| ๑๐    | การป้องกันการทุจริต      | ต่ำ (๕๕.๐๐)     | ขาดหลักฐาน/มาตรการชัดเจน | จัดทำนโยบาย No Gift Policy / แผนป้องกันทุจริต และเผยแพร่ | สำนักปลัด        | ภายใน ๓ เดือน |