



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด วันมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อ้างถึงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖)พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘)
และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม
๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและข้อควร
พิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
ตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด วันมาสาย ของพนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
๒. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กล่าวมาตามข้อ ๑ แต่หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
พิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรได้รับพิจารณาความดีความชอบ หรือค่าจ้างประจำ ในระดับดีเด่น จะต้องชี้แจง
เหตุผลความจำเป็นเฉพาะราย เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พันโท 
(สังกุม แสนวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด วันมาสาย ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อ้างถึงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานการรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย จึงประกาศหลักเกณฑ์การกำหนด วันมาทำงานสาย ของพนักงานจ้างเพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กล่าวมาตามข้อ ๑ แต่หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรได้รับพิจารณาความดีความชอบ ในระดับดีเด่น จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเฉพาะราย เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พันโท

(สังคม แสนวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย