

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตาม
แนวนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย
ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุก
ระดับ ดังนี้

1. กำหนดให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย
ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์การอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ บุคคลภายนอกทราบ

2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานในระดับต่าง ๆ
ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติ ตนเป็น แบบอย่างที่ดีการควบคุม กำกับ ติดตาม
สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ
ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกัน ป้องกัน
การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วน
รวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว
ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

4. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

4.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.2 การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ
หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.3 การไม่กระทำการใด ๆ
อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด
ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

4.4 การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน
ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของ พวกพ้องและครอบครัว

4.5 การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ
ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

4.6 การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

4.7 การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก

ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน

ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

4.8 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว

มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การ

พิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

5. กำหนดให้สำนักปลัด อบต.

จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อ

หลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โดยพิจารณาถึงนโยบายความ

ขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย

และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

-2-

6. กำหนดให้สำนักปลัด อบต.

จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนัก

และความรู้

ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

7. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

จัดทำคู่มือและแนวทาง

ปฏิบัติในการหลีกเลี่ยงและป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผล

ประโยชน์ส่วนรวม ในส่วนของ

พันธกิจและระบบที่รับผิดชอบโดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย

และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ

8.

กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ

หรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ

กับผู้เสนองานและผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ

หรือเปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้องและการ มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้า ซึ่งต้องได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการจาก ผู้บริหารก่อนจึงจะเข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว ได้

9.

กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา ออก จากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

10.

กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรคณะจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือ ญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว มีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของหน่วยงาน เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบรายการตามที่ระบุ โดยจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

11.

กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาค ที่ทำขึ้นเพื่อ ปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

12. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ ผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

13.

กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่ร ายงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร วม

14. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง

และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกั นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอื่น

เป็นเหตุจรมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด
หรือการรับทราบว่ามีกรกระทำคามผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการ ให้ถูกต้อง

-3-

15. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย

ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต
มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
และการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

16.

กำหนดให้งานบริหารจัดการความเสี่ยงจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการ
บริหาร จัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
และการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม
โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณา อย่างน้อย ปีละ 1
ครั้ง

17.

กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจ
ก่อให้เกิดการทุจริตและการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม ดำเนินการจัดกิจกรรม
เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
และการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

18.

กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการ
ตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการซัด
กันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

19. กำหนดให้หน่วยตรวจภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินการใน การตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึง
การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวม

ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ประชุมผู้บริหารและคณะกรรมการทราบอ

อย่าง น้อย ปี ละ1 ครั้ง