

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กร เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร องค์กรเป็นหน่วยงานสำคัญยิ่ง เพราะภารกิจคือสร้างงานที่มีคุณภาพสู่สังคม ในยุคปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาบุคลากร ให้มีโลกทัศน์ มีทักษะ และประสบการณ์ปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย ให้ความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้มีนโยบายที่จะจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กร ซึ่งโครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่จะให้บุคลากรทุกระดับได้ปรับตัวดิกรรรมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานให้มากขึ้นไปเรื่อยๆ และนำไปสู่การให้บริการที่ดีให้กับประชาชน การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชั่นลดน้อยลงและหมดไปในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กร และเพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน อีกทั้งเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริงจากกลุ่มองค์กรอื่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้ผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี การรู้จักให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๑ คน
๓.๔ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒ คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๒ คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯ
- ๔.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินการ
- ๔.๔ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรและสถานที่ดูงาน
- ๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๔.๗ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อส่งเสริมความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

๗. สถานที่ดำเนินงาน

วันที่หนึ่ง อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่สอง ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
วันที่สามเดินทางกลับ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัยมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

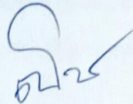
๘.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๘.๓ มีการแก้ไขปัญหากระบวนการบริหารราชการในเชิงลึกและให้ผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๘.๔ มีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๘.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

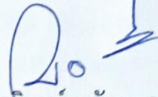


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนิษรัตน์ จันทน์นามเขตต์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

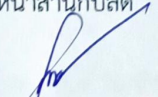


ผู้เสนอโครงการ

(นายปรมินทร์ จันทะวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



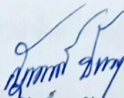
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกฤติยา พลสุ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย

(ลงชื่อ) พันตรี

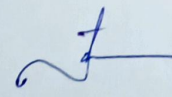


ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุรศักดิ์ ปัญญาคำ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย

(ลงชื่อ) พันโท



ผู้อนุมัติโครงการ

(สังคม แสนวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย